



ASSEMBLEE GENERALE 15 JUILLET 2021

Rapport Moral, rapport d'activité ACTIF / École de la 2ème chance du Var 2020 par la Présidente Déléguée d'ACTIF, Véronique MAUREL

Je soussigné(e), CERRUTI Gérard, représentant légal de l'association ACTIF certifie exactes les informations du présent document.

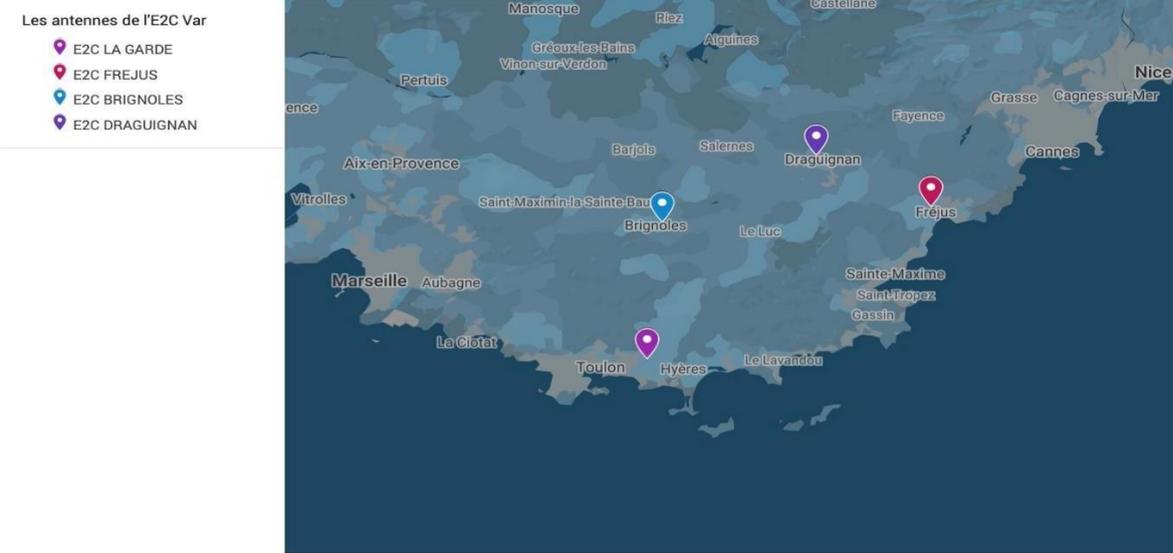
Toulon, le 06 mai 2022

Signature

E2C VAR
ACTIF
Avenue François Arago
Z.I. TOULON EST - BP 253
83078 TOULON CEDEX 09
Tél: 04 94 75 24 15 / Fax: 04 94 75 52 99
contact@e2c-var.fr
Siret: 428 993 430 00019 - APE: 9499Z

1 Le territoire de compétence

ECOLE DE LA DEUXIEME CHANCE DU VAR



1.1 Le bassin d'emploi et le marché du travail

1.1.1 L'E2C Var, une réponse à un besoin identifié

L'étude de faisabilité diligentée par la préfecture du Var, en 2016, avait fait émerger de nombreuses données statistiques, liées notamment à l'emploi des jeunes, légitimant la création d'une école multi sites dans notre département. A l'annonce du projet « E2C Var », de nombreux chefs d'entreprises Varois ont également et spontanément contacté « l'Union Patronale du Var » (UPV) pour faire part de leur soutien ;

Au-delà d'un « engagement sociétal et militant » en faveur des jeunes en difficultés, ils souhaitent ainsi et en quelque sorte, marquer leur investissement en termes de Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE),

Ils voyaient également dans ce projet une opportunité de réponse à un constat paradoxal portant sur les difficultés de recrutement et les pénuries de main d'œuvre constatés dans de nombreux secteurs d'activités.

Ils y voyaient enfin une possibilité offerte « in fine » de recruter des jeunes accompagnés « différemment » et dont les motivations, les compétences et les comportements pouvaient être mieux adaptés et co-construits avec le monde de l'entreprise. A ce niveau, ce qui était vraiment attendu et qui l'est d'ailleurs toujours, est une priorisation des qualités comportementales par rapports aux compétences techniques qui peuvent, quant à elles, souvent être développées en situation de travail.

Le choix de la création d'une E2C dans le Var a donc été autant validé par l'étude du public cible que par celle du marché du travail.

Aujourd'hui et forts de nos premières années d'expérience, nous ne pouvons que confirmer les constats originels opérés et renforcer les lignes directrices que nous nous sommes fixées.

Il est toutefois indéniable, que la crise sanitaire liée au coronavirus, que nous vivons depuis plus d'un an, a quelque peu « redistribué les cartes » et met en perspective, pour l'avenir, des équations à plusieurs inconnues. Force est de constater qu'elle a d'ores et déjà eu un impact non négligeable sur de nombreux bassins d'emploi et plus globalement sur le marché du travail et qu'une crise économique consécutive, dont il est difficile aujourd'hui d'appréhender réellement la forme et l'ampleur, semble malheureusement inéluctable.

Dans ce contexte, les données réactualisées présentées ci-après, ainsi que leurs impacts prévisibles sur les axes stratégiques de travail et de développement de l'E2C VAR, sont à appréhender avec beaucoup de distance et de circonspection. Pour autant, Il nous semble malgré tout important de pouvoir étayer nos analyses sur des données « dures » et des éléments statistiques prégnants, actualisés régulièrement et portant à minima sur l'évolution du marché du travail auprès des principaux opérateurs de l'emploi.

Le rapport mensuel « Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi dans le Var au premier trimestre 2020 » de la DIRECCTE PACA indique un nombre de 11 600 demandeurs d'emploi de moins de 25 ans, hommes et femmes confondus, des catégories A, B et C, ce qui représente 11% du nombre total de demandeurs d'emploi (104 440 personnes, hommes et femmes confondus – catégories A, B, C, D, E). Le taux de chômage parmi les Varois de 15-24 ans est estimé à environ 12%. Ce pourcentage se situe (légèrement) en dessous du niveau de chômage des jeunes français, estimé à environ 22%, mais reste élevé en comparaison du taux de chômage de la population active Varoise : 9.5% et française : aux alentours de 8%¹.

Echelle	Catégorie A, B, C	Nombre
Var	moins de 25 ans	11 600
	Entre 25 et 49 ans	52 940
	50 ans et plus	26 610

¹ <https://ville-data.com/chomage/Var-83-83D> - <https://www.insee.fr/fr/statistiques/2489498>

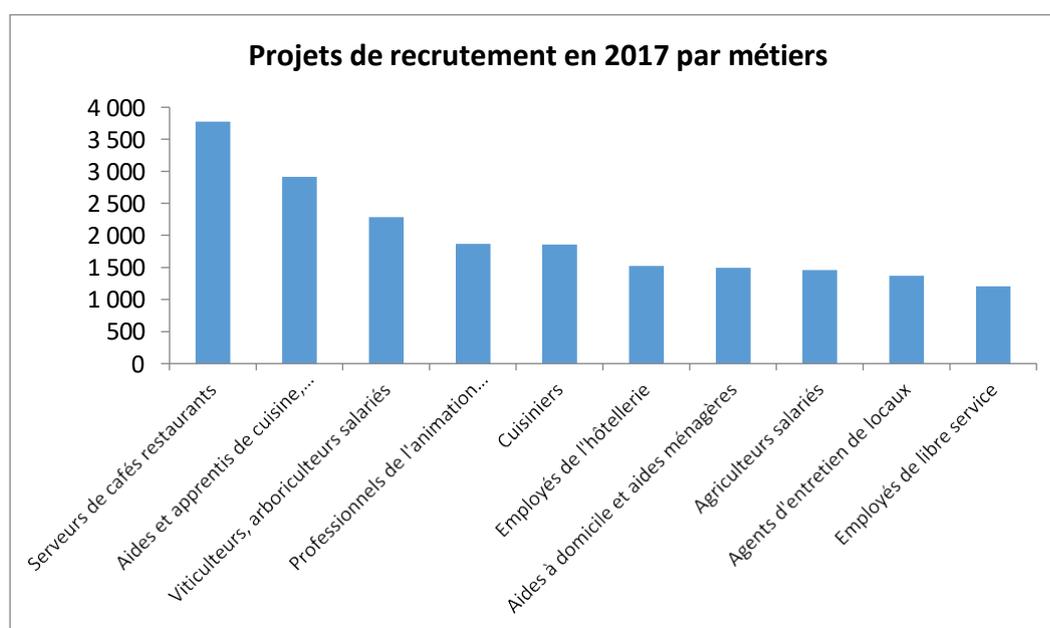
PACA	moins de 25 ans	57 370
	Entre 25 et 49 ans	289 560
	50 ans et plus	134 450
France Métropolitaine	moins de 25 ans	699 600
	Entre 25 et 49 ans	3 321 800
	50 ans et plus	1 428 900

La prévalence d'un taux de chômage des jeunes élevé, n'est pas représentative des opportunités d'emploi pour les jeunes sans ou avec peu de qualification.

En effet, dans le département du Var, une étude portant sur une période de 12 ans, de 2001 à 2013, a identifié les métiers en tension structurelle : électriciens, électroniciens, infirmiers, sages-femmes, maraîchers, jardiniers, viticulteurs et cuisiniers². D'autre part, selon pôle emploi³, les cinq métiers qui ont proposé le plus d'offres d'emploi dans les douze derniers mois dans le Var sont les suivants :

Personnel de cuisine, assistance auprès d'enfants, services domestiques, service en restauration, management en restauration. Enfin, à un niveau plus macro, les secteurs d'activité qui proposent le plus d'offre en région PACA sont les suivants (ordre décroissant par volume d'offres enregistrées⁴) : commerce/vente, services à la personne, support à l'entreprise, hôtellerie/restauration, transport/logistique, industrie, construction/BTP, installation/maintenance, santé, banque/assurance, agriculture/pêche, communication/média, art/façonnage et spectacle.

Graphique représentant les projets de recrutement dans le Var pour l'année 2017⁵



² Questions métiers n° 3 – Septembre 2013, L'OBSERVATOIRE RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION DE LA RÉGION PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

³ <https://www.pole-emploi.fr/region/provence-alpes-cote-d-azur/informations/meteo-emploi-paca-@/region/provence-alpes-cote-d-azur/index.jspz?id=74058>

⁴ <https://www.pole-emploi.fr/region/provence-alpes-cote-d-azur/informations/meteo-emploi-paca-@/region/provence-alpes-cote-d-azur/index.jspz?id=74058>

⁵ Source site pôle emploi

1.1.2 Le public cible

1.1.2.1 Données générales

Conformément aux recommandations du Réseau E2C France, mais également pour répondre à la demande de ses principaux financeurs, l'E2C Var s'adresse à un public jeune en voie d'exclusion qui souhaite accéder à un métier choisi, soit par une formation soit par l'accès direct à un emploi. Pour intégrer l'E2C Var, les stagiaires doivent :

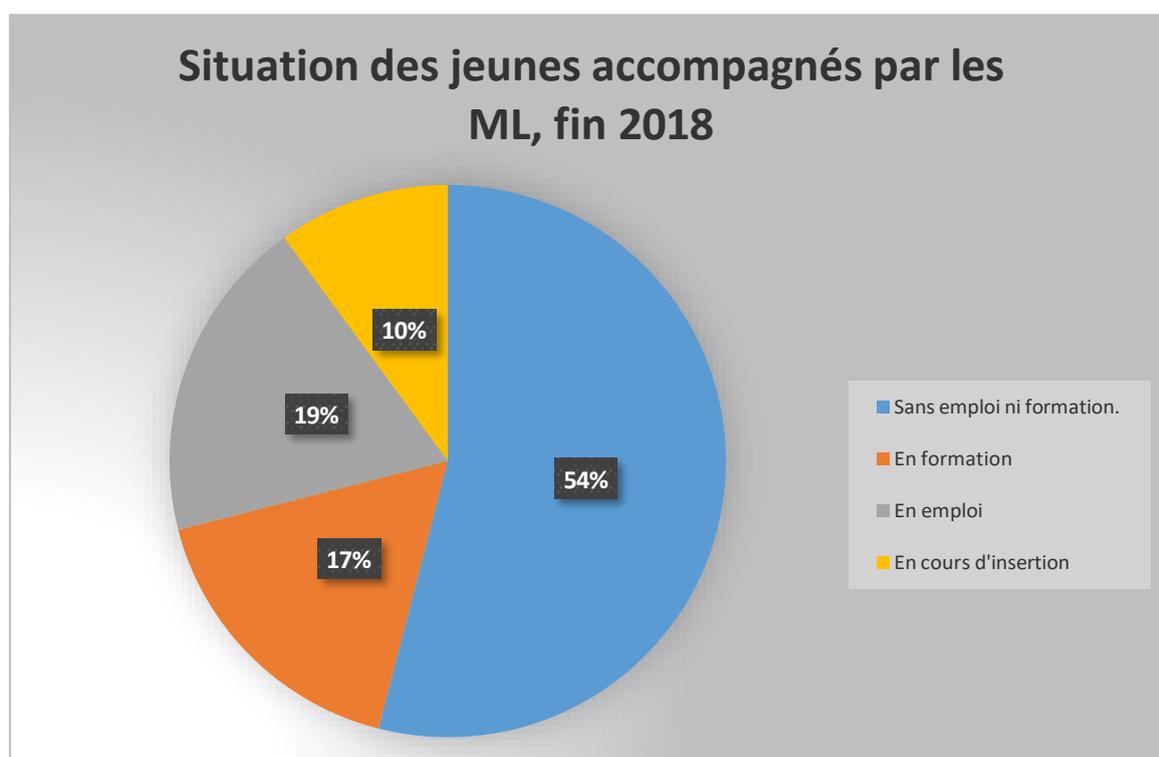
- Être âgés de 16 à 25 ans ;
- Se trouver sans diplôme ni qualification professionnelle ;
- Avoir la volonté de s'insérer professionnellement.

Au niveau territorial, la France compte 7 898 478 jeunes de 15 à 24 ans, ce qui représente 11.8% de la population. En PACA les 15 – 24 ans représentent 10.7% de la population. Le Var est en troisième position avec un pourcentage de 9.6% représentant 103 478 des individus.⁶

Sur l'année 2018, tous secteurs confondus, les quatre grandes missions locales varoises (MLVE, MLJT, MLOHV, MLCV) comptabilisent 19 605 jeunes, c'est-à-dire un peu moins du quart des 16-25 ans Varois⁷.

Les jeunes entrés en contact avec les missions locales sur l'année 2018 et qui ont fait l'objet d'un accompagnement, ont été classés en trois catégories :

- En formation ou en contrat d'apprentissage (CA) en fin de période ;
- En formation en fin de période ;
- Sans diplôme ni en emploi, formation, scolarité en fin de période.



Selon les missions locales, plus de la moitié des jeunes qui ont été accompagnés en 2018, demeuraient hors scolarisation, sans diplôme ni emploi en fin d'année. Cette proportion est la même pour les jeunes issus des quartiers politiques de la ville (QPV).

Parmi les jeunes entrés en contact avec les missions locales, 32% sont issus des QPV et des Zones de Revitalisation Rurale (ZRR)⁸. Il semblerait également qu'une proportion substantielle de 16-25 ans en décrochage scolaire ne se serait pas répertoriée dans les dispositifs lui étant dédiés. Ce constat repose sur :

⁶ Informations obtenues sur le site de l'INSEE, données de 2019

⁷ Les données contenues dans cette section ont été partagées par les missions locales du Var (cf. rapport d'activité 2018).

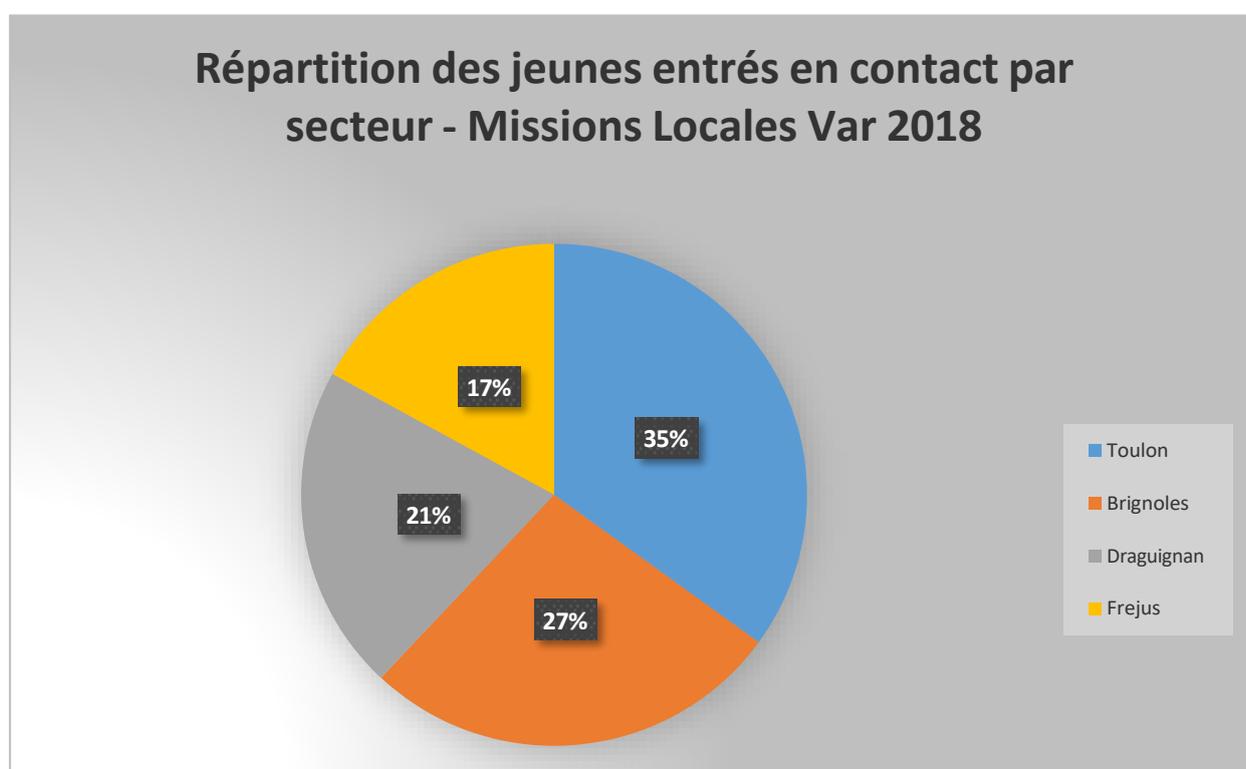
⁸ La population des QPV du Var représente 6% de la population totale du département et la population ZRR 0.15 %

Rapport moral 2020 – ACTIF

- L'expérience capitalisée par l'Institut Méditerranéen du Sport, de l'Animation et du Tourisme (IMSAT) en ce domaine, au niveau du dispositif SAT EMPLOI⁹, dispositif ayant pour cible des publics limitrophes de ceux des E2C. Le dispositif SAT Emploi a permis lors de ses quatre premiers mois de création de recruter une centaine de jeunes qui ont été accompagnés vers des formations qualifiantes dans les métiers du sport, de l'animation et du tourisme. Tous étaient issus des QPV, aucun ne s'était signalé aux missions locales ou à pôle emploi.
- De nombreux entretiens et échanges réalisés avec les prescripteurs et autres acteurs du monde Varois de l'insertion admettant que nombre de jeunes ont « perdu foi » en toute institution, y compris en celles leur étant dédiée.

En ne prenant en compte que les données émanant des missions locales, le public cible de l'E2C VAR compterait un minimum de 10 000 jeunes, dont plus de la moitié résiderait dans la communauté d'agglomérations TPM, le reste étant réparti, par ordre décroissant sur les zones de Brignoles, Draguignan et Fréjus-Saint Raphaël.

1.1.2.2 Répartition du public cible par territoire



La répartition territoriale des publics correspond, dans les grandes lignes, au schéma d'implantation de l'E2C VAR, avec la métropole Toulon Provence Méditerranée (TPM) comme site principal et trois implantations de taille similaire : Communauté d'Agglomération Var Estérel Méditerranée (CAVEM), Provence Verte (PV) et Dracénie Provence Verdon Agglomération (DPVA).

Les tendances quant à la dynamique de prescription et de recrutement des publics cibles sont les suivantes :

Site de Toulon Provence Méditerranée - TPM

Comme l'indique le graphique ci-dessus, la répartition démographique par territoire est tout de même marquée par une forte concentration au niveau de la Métropole TPM (35% du public, environ 6 900 jeunes). La métropole TPM est également celle qui concentre le plus de public résidant en QPV sur le Var avec 13 quartiers concernés. D'autre part, étant donné le volume du public cible et la proportion de population résidant en QPV, le potentiel de jeunes hors dispositif sur la métropole TPM est conséquent. Sur 2020 et au 31 décembre, le site avait accueilli 149 stagiaires sur 356 au total.

⁹ L'IMSAT est un organisme de formation porté par l'association « Heures Libres de la Jeunesse » qui fait partie du « Groupe UPV ». Voir section 1.2.2.

Fort de ce constat, l'E2C Var a identifié deux nécessités majeures pour le site de TPM :

- Augmenter sa capacité d'accueil afin de répondre à un besoin plus fort que prévu lié notamment à une probabilité accrue de capter des jeunes « hors dispositif ». Afin d'anticiper cette problématique l'E2C Var a opté, en partenariat avec la Chambre de Commerce de l'Industrie du Var (CCIV), pour l'occupation d'un bâtiment d'envergure permettant, le cas échéant, l'accueil d'un volume de stagiaires plus conséquent.

- Travailler à l'aide à la mobilité des bénéficiaires et la levée des freins périphériques. En effet, la localisation de l'E2C VAR dans la « banlieue EST » de Toulon induit également certaines problématiques liées à la traversée de la ville pour les résidents des quartiers Ouest. L'anticipation de cette problématique a été traitée en fonction de plusieurs axes :
 - ✓ La mise en place de solutions d'aide à la mobilité ;
 - ✓ La mise en perspective de partenariats permettant la mise à disposition de logements pour les stagiaires de l'E2C Var ;
 - ✓ La mise en perspective de la création de deux annexes au site principal sur le secteur de Toulon centre et de la Seyne sur Mer.

Ces différentes solutions sont à l'étude et devraient aboutir prochainement.

Site de la Provence Verte - PV

27% de la population cible résiderait sur le territoire Provence Verte, ce qui représenterait environ 5 000 jeunes. Deux quartiers de Brignoles, ville principale de la Provence Verte sont classés en QPV. Toutefois, cette agglomération, composée de 43 villages, a un caractère rural marqué ainsi qu'une offre de transports publics limitée et relativement onéreuse. Malgré le potentiel de recrutement important, trois problématiques ont été identifiées quant à la mobilisation des jeunes sur l'agglomération Provence Verte :

- ✓ La complexité de communiquer envers les prescripteurs potentiels et les jeunes ;
- ✓ Le temps nécessaire à la création de relations de proximité dans un environnement majoritairement rural et très éclaté ;
- ✓ La localisation du site E2C sur la commune de Brignoles pour les habitants des villages les plus éloignés.

Pour pallier les deux premières problématiques évoquées, l'E2C Var a recruté un « Développeur de réseaux entrants » en charge de favoriser le recrutement de futurs stagiaires. Celui-ci a principalement pour tâches de tisser des relations de proximité avec les prescripteurs potentiels et d'aller au contact « direct » des jeunes, notamment de ceux résidant dans les quartiers prioritaires. Il est accompagné, pour cela, par un « chargé de développement de réseaux partenariaux » qui officie au niveau départemental.

En ce qui concerne les transports, l'E2C est impliquée, avec d'autres partenaires, dans la recherche de solutions de mobilité. A titre d'exemple, un atelier a été mis en place avec les Apprentis d'Auteuil pour réparer des vélos d'occasion et les mettre à disposition des stagiaires.

Si le flux de prescription et recrutement a été en-deçà des objectifs de l'école, les autorités et partenaires s'accordent à dire que le temps joue en notre faveur et ont confiance en la capacité de l'école à mobiliser les jeunes du territoire.

Site de la Dracénie Provence Verdon Agglomération - DPVA

21% de la population cible résiderait sur le territoire de la Dracénie, ce qui représenterait environ 4 000 jeunes. Deux quartiers de Draguignan ainsi qu'un quartier du Muy, deux villes majeures de la Dracénie, sont classées en zone prioritaire ainsi qu'un quartier du Luc, ville à proximité de la Dracénie. Tout comme l'agglomération Provence Verte, la Dracénie a un caractère rural marqué. Le réseau de transports publics y est mieux développé avec la mise en place de navettes à la demande. Les mêmes défis que pour l'agglomération Provence Verte ont été identifiés. Toutefois, grâce au dynamisme des collectivités locales et des partenaires prescripteurs et malgré un départ très modeste en termes de prescription, le site bénéficie d'un flot de candidatures conséquent.

Site de la CAVEM

Selon l'étude de faisabilité, 19% de la population cible résiderait sur le territoire de la CAVEM, ce qui représenterait environ 3 000 jeunes. Deux quartiers de Fréjus, une des deux principales villes de la CAVEM, sont classés en QPV. Toutefois, leur population ne représente que 2% de la population de l'agglomération. Selon les acteurs locaux, la CAVEM connaît un taux de jeunes non diplômés supérieur à la moyenne Varoise. Ce taux pourrait notamment s'expliquer par la propension qu'a une partie de la jeunesse à s'éloigner du système éducatif pour s'orienter vers des emplois saisonniers dans les secteurs de la restauration, de l'hôtellerie et du tourisme. En effet, Fréjus, Saint-Raphaël et les cités balnéaires alentours sont parmi les plus fréquentées de la Côte-d'Azur.

Rapport moral 2020 – ACTIF

Bien qu'elle ait le potentiel de public cible le moins élevé comparé aux trois autres sites E2C Var, la CAVEM est une agglomération principalement urbaine avec des facilités de transports publics pour accéder à l'école. L'école est de plus située en plein cœur d'une zone commerciale bien desservie par les transports en commun. Afin de constituer une offre de formation attractive pour les jeunes du territoire, l'E2C Var devra faire valoir à leurs yeux, sa valeur ajoutée, dans un environnement où le travail est facilement accessible en saison mais souvent précaire et parfois non déclaré.

Sur l'ensemble de ses sites, l'E2C Var constate depuis trois ans un « rajeunissement » continu de ses publics.

1.1.2.3 Un accueil des 16-17 ans renforcé

Selon les préconisations du comité stratégique, l'école se devait d'accueillir les mineurs de manière dérogatoire en privilégiant ceux relevant d'un suivi de la Protection Judiciaire de la Jeunesse, de l'Aide Sociale à l'Enfance ou de l'Ordonnance de 45 ainsi que les mineurs pour lesquels les possibilités dans d'autres dispositifs ont été épuisées.

Toutefois, au cours de ces trois premières années pleines de fonctionnement, l'E2C VAR a constaté une demande en forte croissance au niveau de l'accueil de public de cette tranche d'âge, et ce, que ce soit dans le cadre de prescriptions ou dans celui de candidatures spontanées. Elle a donc dû s'adapter et en permettre une intégration plus régulière.

En ce sens, elle a quelque peu anticipé l'avenir et fait écho au rapport sur la Formation obligatoire des 16-18 ans (rapport remis au ministre par la Députée Sylvie CHARRIERE députée de la 8ème circonscription de Seine-Saint-Denis et Vice-Présidente de la commission des affaires culturelles et de l'éducation, et Patrick ROGER). En effet, au-delà de l'importance que revêt l'accueil et l'accompagnement de ces publics, ce rapport souligne notamment l'adaptation et la pertinence des Ecoles de la 2ème chance pour l'effectuer. Cette obligation est entrée en vigueur au 1er septembre 2020.

Résultats de l'année N-1 (+ document 2 « indicateurs de suivi et d'évaluation »)

2.1 Volumétries prévisionnelles et réalisées

Site	Volumétrie stagiaires N-1 (2020)	Volumétrie totale stagiaires prévisionnelle N (2021)
TPM	150	149
CAVEM	60	62
PV	75	75
DPVA	75	70
TOTAL	360	356

L'E2C Var avait projeté d'accueillir 560 stagiaires en 2020. La crise sanitaire a conduit l'E2C Var à réviser ses objectifs en milieu d'année. Après concertation avec ses partenaires financeurs, ceux-ci ont été fixés à 360 stagiaires. 356 stagiaires ont finalement été accueillis.

2.2 Profil du public et résultats

Valorisation des données de l'année N-1, sous forme de comparaison Réseau E2C France – E2C.

2.2.1 Le public

2.2.2 Les résultats

	RESULTAT E2C VAR				RESULTAT RESEAU E2C FRANCE			
	Chiffres	%	Dont QPV	dont %	Chiffres	%	Dont QPV	dont %
Stagiaires accueillis	356		76		13 862		3 958	
Stagiaires intégrés présents au 31 décembre N	61,00		13		2 829,00		853	
Taux d'intégration		51%		-		54%		-
Stagiaires sortis pendant la période	218		49		9 067		2645	
<i>dont sorties non maîtrisables</i>	4	2%	1	25%	779	9%	224	29%
<i>dont décès</i>	0	0%	0	-	2	0%	0	0%
<i>dont déménagement</i>	3	1%	1	33%	336	4%	100	30%
<i>dont mesures justice</i>	0	0%	0	-	32	0%	8	25%
<i>dont maladie</i>	1	0%	0	0%	267	3%	78	29%
<i>dont maternité</i>	0	0%	0	-	142	2%	38	27%
<i>dont départ avant engagement de formation</i>	40	18%	10	25%	1 503	17%	441	29%
<i>dont sortie à l'initiative de l'école</i>	18	8%	5	28%	620	7%	178	29%
<i>dont sortie à l'initiative du jeune</i>	22	10%	5	23%	883	10%	263	30%
Nombre total de stagiaires sortis d'accompagnement Assiette de	174		38		6 785		1980	
Taux d'alternance en entreprise		11%		12%		24%		24%
Durée moyenne de parcours	6,73		6,40		7,09		7,17	
<i>Dont période d'intégration</i>	2,23		1,66		1,73		1,68	
Nombre d'Attestations de compétences acquises délivrées	171	98%	38	22%	5 170	76%	1540	30%
Résultats à la sortie du dispositif								
	Chiffres	%	Dont QPV	dont % QPV	Chiffres	%	Dont QPV	dont % QPV
Sorties positives	105	60%	27	26%	3 512	52%	1025	29%
En formations qualifiantes ou diplômantes	38	22%	9	24%	1 574	23%	498	32%
En contrats de travail	19	11%	8	42%	810	12%	237	29%
<i>dont CDI</i>	7	4%	4	57%	241	4%	72	30%
<i>dont CDD (+ interim) de 6 mois et +</i>	0	0%	0	-	132	2%	47	36%
<i>dont CDD (+ interim) de 2 mois à 6 mois</i>	12	7%	4	33%	437	6%	118	27%
En contrats de travail en alternance	39	22%	8	21%	983	14%	237	24%
<i>dont contrat d'apprentissage</i>	32	18%	5	16%	796	12%	183	23%
<i>dont contrat de professionnalisation</i>	7	4%	3	43%	187	3%	54	29%
En contrats de travail "aidés"	8	5%	2	25%	123	2%	46	37%
En création d'entreprises	1	1%	0	0%	22	0%	7	32%
Sorties dynamiques	22	13%	3	14%	747	11%	229	31%
<i>dont CDD ou intérim < 2 mois</i>	2	1%	0	0%	233	3%	62	27%
<i>dont Service civique</i>	9	5%	2	22%	128	2%	36	28%
<i>dont réorientation vers des structures d'insertion spécifiques</i>	11	6%	1	9%	275	4%	89	32%
<i>dont réorientation vers un dispositif d'accompagnement pour la création d'entreprise</i>	0	0%	0	-	6	0%	2	33%
<i>Autres solutions formations préqualifiantes</i>	0	0%	0	-	105	2%	40	38%
Sorties sans solution	47	27%	8	17%	2 526	37%	726	29%
<i>dont abandons pendant le parcours</i>	19	11%	2	11%	1 069	16%	333	31%
<i>dont exclusions pendant le parcours</i>	22	13%	4	18%	188	3%	58	31%
<i>dont fins de parcours sans solution (FPSS)</i>	6	3%	2	33%	1 269	19%	335	26%
Résultats intégrant l'accompagnement post-parcours								
	Chiffres	%	Dont QPV	dont % QPV	Chiffres	%	Dont QPV	dont % QPV
Taux de contact moyen en suivi post-parcours		57%		62%		56%		56%
Nombre moyen de contacts par stagiaire	1,02		1,16		3,34		3,36	
Situations positives	121	70%	31	26%	4 100	60%	1 187	29%
En formations qualifiantes ou diplômantes	43	25%	12	28%	1 718	25%	540	31%
En contrats de travail	29	17%	10	34%	1 148	17%	338	29%
<i>dont CDI</i>	11	6%	5	45%	381	6%	111	29%
<i>dont CDD (+ interim) de 6 mois et +</i>	2	1%	0	0%	228	3%	74	32%
<i>dont CDD (+ interim) de 2 mois à 6 mois</i>	16	9%	5	31%	539	8%	153	28%
En contrats de travail en alternance	39	22%	7	18%	1 067	16%	253	24%
<i>dont contrat d'apprentissage</i>	32	18%	4	13%	845	12%	189	22%
<i>dont contrat de professionnalisation</i>	7	4%	3	43%	222	3%	64	29%
En contrats de travail "aidés"	9	5%	2	22%	141	2%	50	35%
En création d'entreprises	1	1%	0	0%	26	0%	6	23%
Situations dynamiques	20	11%	3	15%	775	11%	237	31%
<i>dont CDD ou intérim < 2 mois</i>	0	0%	0	-	195	3%	54	28%
<i>dont Service civique</i>	10	6%	2	20%	140	2%	41	29%
<i>dont réorientation vers des associations avec dispositifs d'insertion spécifiques</i>	7	4%	1	14%	302	4%	93	31%
<i>dont réorientation vers un dispositif d'accompagnement pour la création d'entreprise</i>	1	1%	0	0%	14	0%	4	29%
<i>dont autres solutions formations préqualifiantes</i>	2	1%	0	0%	124	2%	45	36%
Fin d'accompagnement sans solution	33	19%	4	12%	1 910	28%	556	29%

Volumétries prévisionnelles et régulées COVID

Site	Volumétrie prévisionnelle 2021	Volumétrie régulée au regard de la COVID
TPM	280	200
CAVEM	110	80
PV	110	80
DPVA	110	90
TOTAL	610	450

AXE STRATEGIQUE 1 : Finaliser le modèle fonctionnel de l'Ecole.

Objectifs généraux et spécifiques associés :

- **Finaliser la mise en œuvre du modèle économique définitif :**
 - ✓ Adapter les timings de mobilisation des financements aux besoins de l'Ecole ;
 - ✓ Constituer le Besoin en Fonds de Roulement ;
 - ✓ Organiser et valider la collecte des fonds liés à la professionnalisation ;
 - ✓ Valider et organiser la mobilisation de fonds dans le cadre du mécénat.

- **Stabiliser les ressources humaines de l'E2C Var :**
 - ✓ Tous les postes permettant un fonctionnement « en vitesse de croisière » sont pourvus d'ici fin 2021 ;
 - ✓ La stratégie RH est déployée progressivement.

AXE STRATEGIQUE 2 : Développer le projet « IMPACTE » et insérer professionnellement des jeunes Varois sans qualification et sans diplômes.

Objectifs généraux et spécifiques associés :

1. Repérer, mobiliser et recruter les publics cibles et assurer leur suivi post-parcours

Au cours de nos deux premières années de fonctionnement, nous avons constaté que les prescriptions traditionnelles (missions locales, pôle emploi) si elles étaient fondamentales, étaient pour autant loin d'être suffisantes que ce soit sur les plans quantitatifs et qualitatifs. En 2020, 42% des stagiaires accueillis ont été prescrits par une mission locale ou Pôle emploi. Cette donnée est constamment en diminution depuis l'ouverture de l'E2C Var.

De plus, les publics les plus en difficultés se révèlent très souvent « décrocheurs » de tous dispositifs et ne sont pas forcément « captés » par nos prescripteurs traditionnels. Tout en renforçant le partenariat avec des dispositifs et réseaux existants, il nous semble nécessaire d'œuvrer opérationnellement à la mobilisation de ressources et outils permettant d'améliorer le repérage et la mobilisation des publics cibles et notamment de :

- Développer et animer un réseau de partenaires en lien avec les publics cibles (PJJ, SPIP, associations de prévention, associations de quartier, autorités en charge de la politique de la ville, missions locales, pôle emploi, mission de lutte contre le décrochage scolaire, réseaux locaux d'insertion...);
- Mettre en œuvre des actions de communication en direction des publics cibles et de leur entourage : animation de réseaux sociaux : Facebook, Instagram, Tweeter, le développement du site internet de l'E2C Var, la réalisation de dossiers de presse en vue de publications dans les journaux locaux, le passage dans les radios et chaînes de télévisions locales, la création d'un magazine trimestriel interne à l'E2C (E2C « Le Mag ») ;
- Mettre en œuvre des « permanences physiques » au sein des structures de nos partenaires (associations de quartier, centres sociaux, maisons de tous...) pour présenter le dispositif aux futurs candidats potentiels ;
- Organiser des sessions de recrutement hebdomadaires sur chaque site de l'E2C Var et aider les candidats à la constitution des dossiers administratifs ;
- Intensifier le suivi post-parcours des anciens stagiaires et créer un réseau.

2. Informer de manière « outillée » les publics cibles

Renforcer au mieux les informations données et perçues par les éventuels participants sur les différents contextes dans lesquels ils évolueront en cas d'intégration dans le dispositif et notamment :

- Le dispositif lui-même, ses objectifs, ses règles, son fonctionnement, les modalités de son financement et notamment la nouvelle appréhension globale de la formation projetée ;
- Le contexte professionnel ;
- L'état d'esprit, le climat et les valeurs respectées.

3. Innover au niveau de l'approche pédagogique

Il s'agit là, de faire évoluer l'approche pédagogique, en lien avec la démarche de « l'Approche Par Compétence » (APC) développée par le Réseau E2C France. Cette nouvelle approche pédagogique consiste notamment à :

- Affiner toutes les phases étayant le parcours du stagiaire (sélection, positionnement, ateliers pédagogiques, relations à l'alternance, accessibilité à l'emploi) ;
- Mettre en place la nouvelle posture du formateur ;
- Optimiser l'individualisation des parcours de formation ;
- Accompagner individuellement chaque stagiaire, selon une fréquence minimale bimensuelle, de séances d'accompagnement individuel (coaching) avec les formateurs référents ;
- Mettre en œuvre, selon une fréquence hebdomadaire, des ateliers pédagogiques :
 - ✓ Couvrant les 9 domaines du référentiel de compétences APC ;
 - ✓ Permettant de développer les compétences des stagiaires en lien avec leur insertion professionnelle : connaissance du marché du travail (contrats de travail, filières professionnelles en tension), amélioration des conduites et des attitudes professionnelles ;
 - ✓ Relevant du développement personnel et citoyen des stagiaires (Domaine 10 pour l'E2C Var) dont :
 - Des sessions de sport collectif, d'adresse et d'opposition, de sport de nature...
 - Des activités collectives ludiques ;
 - Des visites de sites culturels donnant lieu à des projets collectifs (Musée du sport, mémorial des Milles, Villa Noailles...).
- Développer des projets pédagogiques favorisant la montée en compétences des stagiaires (Business Game, E2C « Le Mag », les matinales de l'E2C, création de jardins partagés, « Entreprendre pour apprendre », « Mon centre-ville à un incroyable talent ») ;
- Faire intervenir des acteurs spécialisés sur des thématiques spécifiques : Protection Judiciaire de la Jeunesse, CODES 83, association Isa... ;
- Développer une approche formative « globale » des participants sur les plans des développements personnels et professionnels.

4. Étayer de mesures combinées permettant la levée des freins périphériques au niveau de l'intégration et du suivi des stagiaires dans le dispositif et de leur accessibilité à l'emploi

Dans le cadre d'une approche totalement individualisée, l'idée est de pouvoir proposer aux participants des « aides » permettant un accompagnement socio-professionnel « généralisé » :

- Développement et animation d'un réseau de partenaires et de professionnels contribuant à la levée des freins à l'emploi sur chacun des territoires d'implantation de l'E2C ;
- Accès à un service d'assistantes sociales permettant de travailler à la résolution de différentes problématiques rencontrées : accès aux droits, logement, administratif, constitution de dossiers MDPH, finances... ;
- Accès à des psychologues du travail et cliniciennes ;
- Aides à la mobilité (création de réseau de co-voiturage, aides au déplacement, création de solutions locales) ;
- Mise en place d'un soutien alimentaire pour les plus démunis (en lien avec les associations spécialisées) ;
- Organisation et mise en place du « Show-room de l'E2C » permettant aux stagiaires de bénéficier de vêtements à titre gracieux.

5. Créer des passerelles vers l'emploi

Activités visant à l'accompagnement vers l'insertion professionnelle au travers de l'acquisition des codes de l'entreprise, de compétences techniques et de la construction d'un réseau professionnel :

- Développement et animation d'un réseau d'acteurs du monde économique et de la formation dont des entreprises et autres structures pourvoyeuses d'emploi ;
- Repérage des secteurs de métiers en tension accessibles ;

Rapport moral 2020 – ACTIF

- Développement de partenariats avec des acteurs œuvrant dans les secteurs dits « en tension » et création de filières spécifiques ;
- Création de parcours individualisés ou collectifs ciblant ces filières de métiers ;
- Création d'outils permettant en temps réactif de consolider les offres de formation et d'emploi existantes ;
- Étayage de parcours adaptés en co-construction avec les participants ;
- Préparation et mise en œuvre, selon une fréquence hebdomadaire, d'activités organisées en lien avec des structures pourvoyeuses d'emploi (entreprises ou autres) ou de formation dont des tables rondes, des visites, des ateliers sur chaque site E2C Var ;
- Préparation et mise en œuvre d'ateliers de technique de recherche d'emploi ;
- Planification et suivi de l'alternance au travers de période d'immersion principalement en entreprise mais aussi dans des structures publiques ou des centres de formation ;
- Accompagnements individuels, notamment par le personnel mutualisé mis à disposition par les structures de l'UPV dont les assistantes sociales et les psychologues du travail.

Moyens mobilisés

3 Les locaux dédiés

3.1 Le site de Toulon Provence Méditerranée (TPM)

Ouvert depuis le 13 mars 2017, l'E2C Var a été « hébergée » dans un premier temps dans les locaux de l'IMSAT, sur le campus de la Grande Tourrache à la Garde. Les locaux définitifs du site TPM ont été réceptionnés fin 2018. Ils sont situés sur le même campus et appartiennent à la Chambre de Commerce et d'Industrie du Var. Ils ont fait l'objet d'un projet de rénovation d'envergure : environ 3 millions d'euros, dont une partie a été financée par des fonds Européens FEDER. La première tranche de « livraison » a été effectuée (rez-de-chaussée et 1er étage) le 5 novembre 2018 et la deuxième tranche en décembre 2018 (2ème étage et amphithéâtre). Les locaux sont loués par l'E2C Var, en fonction d'un loyer adapté prenant en compte la subvention obtenue pour que l'E2C VAR s'y implante. Le site intègre notamment :

- Les bureaux des équipes TPM ainsi que ceux de la coordination de tous les sites ;
- Un centre de ressources et de documentation ;
- Une cuisine pédagogique ;
- De nombreux espaces de formation (7 salles de formation + un amphithéâtre de 250 places).

L'accès à ce nouveau site permet également de mettre en perspective différentes actions concernant la levée de certains freins périphériques dont notamment :

- Accès à des solutions d'hébergement adaptées ;
- Implantation d'une École de conduite solidaire ;
- Si possible d'un garage solidaire ;
- Mutualisation de transports en commun ;
- Plateforme de co-voiturage.



Bâtiment dédié à l'E2C Var site TPM

Nombre de salles de formation	7 + un atelier fibre optique + un centre de ressources + une cuisine pédagogique + un amphithéâtre
Public maximum accueilli par salle	15 à 30 personnes (amphithéâtre : 250 personnes)
Bureaux d'entretien individuel	4
Salle de convivialité	1 espace pour pauses et déjeuner
Salle de réunion	1
Espaces mutualisés	Toutes les installations sportives de l'IMSAT (et salles si nécessaire)

3.1.2 Le site de la CAVEM

Le site E2C Var CAVEM, destiné à accueillir une centaine de stagiaires par an, dont une trentaine en présentiel, est mutualisé avec la délégation de l'UPV et l'IMSAT. Le bâtiment de 400 m² est construit sur un terrain clôturé d'environ 675m² situé dans la zone d'activité commerciale Lou Gabian à Fréjus. Dans ce bâtiment l'E2C Var dispose d'un accueil, de trois bureaux, de trois salles de formation dédiées ainsi que d'espaces mutualisés. Le site a fait l'objet, fin 2018 de travaux de rénovation (accueil et sanitaire) et est aujourd'hui totalement adapté à son utilisation.

Nombre de salles de cours	3 salles dédiées,
Public maximum accueilli par salle	15/salle ;
Bureaux d'entretien individuel	1
Salle de convivialité	1 espace cuisine, 1 salle de cours accessible, 1 extérieur
Salle de réunion	
Espaces mutualisés	2 salles de formation d'une capacité de 30 personnes chacune, salle de réunion, espace sportif de la base nature de Fréjus, accueil

3.1.3 Le site de la Provence Verte

Rapport moral 2020 – ACTIF

Ce site est situé dans un bâtiment loué et dédié à l'E2C et se situe au niveau du quartier du plan à Brignoles. Dans ce quartier sont situés également, entre autres, la mission locale, le pôle emploi et le foyer jeunes travailleurs des apprentis d'Auteuil, ce qui permet de nombreuses synergies et mutualisations de proximité.

Le site E2C Var Provence Verte est destiné à accueillir une centaine de stagiaires par an. Il est constitué d'un « open space » pour les personnels, de deux salles de formation, d'un espace polyvalent pouvant également servir à la formation et d'un bureau pour les entretiens individuels.

Début 2019, quelques travaux de cloisonnement et de rafraîchissement ont été réalisés afin d'optimiser les espaces et d'améliorer notamment l'acoustique dans les salles de formation.

Nombre de salles de cours	2 salles dédiées et un espace polyvalent
Public maximum accueilli par salle	15 à 30 (selon configuration choisie)
Bureaux d'entretien individuel	1
Salle de convivialité	Espace polyvalent
Salle de réunion	1 Espace administratif
Espaces mutualisés	Utilisation des infrastructures sportives de la Mairie de Brignoles

3.1.4 Le site de la DPVA

Il est situé à Draguignan dans un bâtiment mutualisé entre l'E2C VAR, l'UPV et L'IMSAT. Pour permettre son premier fonctionnement, à compter de novembre 2017, deux salles de formation ainsi que des bureaux avaient été affectés à l'E2C Var. Concomitamment, d'importants travaux de rénovation avaient été diligentés afin notamment de remettre le bâtiment aux dernières normes et de créer de nouveaux espaces (formation, bureaux, centre de ressources...). La première tranche de ces travaux a été livrée, ce qui permet désormais à l'E2C Var de bénéficier de cinq nouvelles salles de formation. La dernière tranche de travaux devrait être finalisée au cours de l'année 2021. Pour autant, le site E2C DPVA est déjà très opérationnel et nous permet d'accueillir nos stagiaires dans d'excellentes conditions.



Délégation UPV Draguignan

Après travaux

Nombre de salles de cours	6 salles dédiées
Public maximum accueilli par salle	15 à 30 /salle
Bureaux d'entretien individuel	1
Salle de convivialité	1 terrasse couverte
Salle de réunion	1
Espaces mutualisés	Installations sportives ville de Draguignan, accueil, 3 salles de formation, salle de réunion

3.2 Les ressources multimédias et techniques

Quelles informations ?	Moyens numériques à disposition pour la réalisation de la prestation.
Dans quel but ?	Présenter les conditions d'accueil du public et de réalisation de la formation, notamment en lien avec le critère 109.
Sous quel format ?	Tableau recensant le matériel informatique et technique à disposition.
Quand les mettre à jour ?	A chaque évolution.

Les stagiaires de l'E2C Var disposent d'un matériel informatique et numérique varié, adapté à différents besoins : ordinateurs portables, fixes et tablettes. Les sites TPM et CAVEM disposent « d'écoles numériques » composé d'un chariot connecté de 20 tablettes dont une centrale permettant au formateur de suivre les travaux réalisés par les autres stagiaires sur leur tablette respective.

Les stagiaires peuvent également utiliser, lorsqu'ils sont reçus en permanence, les ordinateurs portables des collaborateurs. Les téléphones professionnels de chaque collaborateur sont mis à disposition des stagiaires lors des ateliers pédagogiques.

Site	Type de technologie de l'Information et de Communication	de	Nombre	Fonction
TPM	Ordinateurs fixe		10	Destinés aux stagiaires pour ateliers, TRE, recherche de stages, projets
TPM	Tablettes « Ecole numérique »		20	Destinés aux stagiaires pour ateliers, TRE, recherche de stages, projets
TPM	Ordinateurs portables		9	Destinés aux collaborateurs
TPM	Ordinateur fixe		1	Destiné à l'administration
TPM	Téléphones professionnels		10	Un téléphone pro par collaborateur, mis à disposition des stagiaires pour les recherches de stages et emplois
TPM	Vidéoprojecteur		1 dédié, 3 mutualisés	Ateliers, tables rondes
TPM	Tablettes classiques		50	Ateliers
CAVEM	Tablettes « Ecole numérique »		20	Destinés aux stagiaires pour ateliers, TRE, recherche de stages, projets
CAVEM	Ordinateurs portables		3,5	Destinés aux collaborateurs
CAVEM	Ordinateur fixe		1	Destiné à l'administration
CAVEM	Téléphones professionnels		4,5	Un téléphone pro par collaborateur, mis à disposition des stagiaires pour les recherches de stages et emplois
CAVEM	Vidéoprojecteur		1	Ateliers, tables rondes
CAVEM	Tablettes classiques		30	Ateliers
Provence Verte	Ordinateurs portables		10	Destinés aux stagiaires pour ateliers, TRE, recherche de stages, projets
Provence Verte	Ordinateurs portables		4	Destinés aux collaborateurs
Provence Verte	Ordinateur fixe		1	Destiné à l'administration
Provence Verte	Téléphones professionnels		4	Un téléphone pro par collaborateur, mis à disposition des stagiaires pour les recherches de stages et emplois
Provence Verte	Vidéoprojecteur		1	Ateliers, tables rondes
Provence Verte	Tablettes classiques		30	Ateliers
Dracénie	Ordinateurs portables		10	Destinés aux stagiaires pour ateliers, TRE, recherche de stages, projets
Dracénie	Ordinateurs portables		3,5	Destinés aux collaborateurs
Dracénie	Ordinateur fixe		1	Destiné à l'administration
Dracénie	Téléphones professionnels		4,5	Un téléphone pro par collaborateur, mis à disposition des stagiaires pour les recherches de stages et emplois

Dracénié	Tablettes classiques	30	Ateliers
Dracénié	Vidéoprojecteur	1	Ateliers, tables rondes

Chaque stagiaire et collaborateur de l'E2C dispose d'un compte personnel permettant d'utiliser la suite Microsoft Office 365. Ce logiciel facilite et sécurise le travail individuel et collaboratif. Tous les outils décrits ci-dessus (ordinateurs, tablettes écoles numériques et tablettes classiques) sont bien entendu configurés avec Office 365.

3.3 Les partenariats mobilisés

Partenariats institutionnels et entreprises

L'E2C Var poursuit le travail entrepris concernant le développement de partenariat entreprise depuis 2017. À fin 2020, l'E2C Var comptait plus de 500 entreprises en partenariat actif. Ces entreprises ont été impliquées dans une ou plusieurs des actions suivantes : visite d'entreprise, intervention de chefs d'entreprise en formation, accueil de jeunes en stage, soutien financier sous la forme de sponsoring. Sur 2020, 330 entreprises ont reçu des stagiaires en immersion professionnelle et plus de 30 ont déjà recruté des stagiaires E2C Var en CDD, CDI ou contrats d'alternance. Plus de 50% des entreprises partenaires de l'E2C Var évoluent dans les secteurs du service et du commerce où l'on retrouve plusieurs enseignes de la grande distribution, des grands groupes impliqués dans l'environnement et l'énergie, des maisons de retraite, des associations sportives ou culturelles et de nombreux petits commerces. D'autre part, 6% relèvent du secteur du BTP, 5% du secteur agricole, 6% de l'hôtellerie – restauration, 2% de l'industrie et 1% du secteur transport-logistique.

Pour ce faire, l'E2C Var, travaille en coordination avec les équipes de l'Union Patronale du Var, qui compte plus de 5 000 entreprises en réseau. Ces actions opérationnelles s'appuient notamment sur :

- L'utilisation de la base de données entreprises de l'Union Patronale du Var ;
- La participation des Développeurs de Réseaux Entreprises de l'E2C Var à toutes les manifestations organisées par l'UPV : Salon VAR UP, Happy hours Business, Trophée de l'emploi, Trophées RSE, TOP 500, assemblée générale... L'animation territoriale est réalisée à une fréquence hebdomadaire ;
- La mutualisation des rendez-vous entreprises entre les responsables commerciales et des délégations des antennes UPV et les Développeurs de Réseau Entreprise de l'E2C Var ;
- La mutualisation des outils de communication (Internet, Réseaux sociaux, publication...) entre l'UPV et l'E2C.

Les Développeurs de Réseaux Entreprises se chargent également de développer et d'animer au quotidien leur réseau d'entreprises partenaires en lui proposant notamment :

- De faire découvrir ses métiers ;
- D'accueillir des stagiaires de l'E2C Var ;
- De monter des projets avec L'Ecole ;
- D'intervenir en formation (simulation d'entretiens, actions de parrainage, instant des pro) ;
- De participer à des évènements ;
- De recruter les stagiaires.

AXES DE PARTENARIAT ET PROJETS

E2C VAR

DECOUVERTE METIERS
Ouvrir les portes de votre entreprise afin de faire connaître vos métiers et susciter des vocations

ACCUEILLIR NOS STAGIAIRES
Découvrir et pratiquer le métier et l'environnement de travail associé

A VOTRE SERVICE
Les jeunes vous aident dans vos événements. Exercice pédagogique en conditions réelles

PARRAIN ENGAGE
Accompagner, être un repère, une personne ressource auprès des jeunes

SIMULATION D'ENTRETIEN
Transmettre, conseiller la jeune génération, sur la base d'une simulation d'entretien d'embauche

L'INSTANT DES PROS
Un moment privilégié pour échanger sur une thématique avec les jeunes

EVENEMENT – BUSINESS GAME
Partager des moments privilégiés, transmettre, accompagner, coacher et valoriser nos équipes de jeunes au travers votre participation à un jeu visant la création d'entreprise

PROJET MINI ENTREPRISE
Entreprendre pour apprendre !
Création d'une entreprise de A à Z par les jeunes

RECRECITER
Venez recruter chez nous !
Détection des talents et les intégrer à vos équipes

« Nous avons besoin de vous ! »
www.e2c-var.fr contact@e2c-var.fr

Projet financé avec le concours de l'Etat, Européenne avec le Fonds Social Européen

E2C Var

Les différents axes de partenariat de l'E2C Var

Ces partenariats sont formalisés par l'établissement de « conventions de partenariat » et renseignés dans un espace de travail collaboratif et dans le logiciel Cyclise.

3.4 Développement et entretien du réseau de partenaires de l'insertion et de la formation

A l'instar des partenariats entreprises, et en appliquant la même méthodologie, de nombreux partenaires de l'insertion et de la formation participe au fonctionnement de l'Ecole :

Les partenaires de la formation

L'E2C Var compte plus de 60 organismes de formation partenaires dont des CFA (métiers du Sport, de l'Animation et du Tourisme, BTP, métiers hospitaliers, métiers agricoles, administration...), l'AFPA, les Compagnons du Devoir, les Apprentis d'Auteuil, des dispositifs portés par les différentes chambres consulaires, les GRETAS, des chantiers d'insertion, des lycées avec des dispositifs aménagés pour les jeunes décrocheurs souhaitant passer leur bac et bien d'autres organismes œuvrant dans des domaines aussi variés que le tourisme, la santé, la vente, et la communication.

Les prescripteurs et orienteurs

Depuis sa création, l'E2C Var a noué des collaborations avec les missions locales, le pôle emploi, la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ), les UTS, le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP), la Mission de Lutte contre le Décrochage Scolaire (MLDS), les centres de prévention (APS, LVP), les centres sociaux et des associations proches des jeunes et de leurs familles. Bien que les prescriptions ou orientations soient en majorité issues des missions locales, une bonne quinzaine d'acteurs y contribuent de manière régulière.

Les structures étatiques et les collectivités territoriales

L'E2C Var travaille de manière croissante avec les différentes autorités territoriales. En 2018, le Conseil Départemental du Var a rejoint l'Etat, le Conseil Régional, les Communautés de Communes ou d'Agglomérations, les villes et la Chambre de Commerce et d'Industrie au sein des financeurs de l'E2C Var. Ces partenaires sont également des partenaires opérationnels. Par exemple, en 2019, des projets ont été réalisés avec le concours des communautés d'agglomération et des villes, des liens ont été tissés avec leurs services économiques, sportifs et culturels en plus de ceux de la politique de la ville. Des stagiaires E2C ont pu bénéficier d'interventions de la CCI du Var. Un dialogue très constructif s'est mis en place avec les délégués du Préfet et la DIRECCTE, notamment autour des questions de repérage des jeunes, de mobilité et de développement de filières professionnelles.

3.5 Développement et entretien du réseau de partenaires liés aux problématiques périphériques

Afin d'accompagner au mieux ses stagiaires dans la levée de leurs freins à l'emploi, L'E2C Var a construit un réseau diversifié comprenant plus de 60 structures (sans compter les ramifications territoriales), territoriales et associatives réparties sur les quatre zones d'implantation de l'école. Ces structures permettent de répondre à des problématiques de logement, d'endettement, d'addiction, de santé physique ou mentale, de suivi judiciaire, de handicap... Tous ces partenaires peuvent être sollicités sur simple demande et sont référencés dans l'annuaire social de Cyclise (cf annuaire social de chaque site).

Par ailleurs, et comme évoqué plus avant, les stagiaires de l'E2C Var bénéficient de l'intervention des assistantes sociales et des psychologues du travail de l'UPV, selon une fréquence hebdomadaire et sur tous les territoires. Ces personnels interviennent sur différentes problématiques (aide financière d'urgence, logement, accès aux droits, santé...)

Enfin, depuis 2019, l'E2C Var assure la gestion d'une « friperie solidaire », (Le Showroom de l'E2C Var) permettant aux stagiaires qui en ont besoin de bénéficier gratuitement de vêtements : Chemises, polos, tailleurs, pantalons pour les entretiens de recrutement sont donnés régulièrement aux stagiaires.

L'ensemble des personnels de l'E2C Var peuvent être amenés à développer et entretenir les relations avec les partenaires susceptibles d'accompagner dans la levée des freins périphériques qu'ils rencontrent. Pour autant, les « Développeurs de Réseaux Entrants » et les Formateurs référents sont principalement en lien avec ces structures :

- Les « Développeurs de Réseaux Entrants » au travers notamment de la tenue de permanences physiques pour informer sur le dispositif dans les locaux des partenaires, lors des commissions de suivi des stagiaires ;
- Les Formateurs Référents dans le cadre de l'accompagnement des jeunes pendant le dispositif. Les situations des stagiaires conduisent les formateurs à collaborer très régulièrement avec ces structures, pour travailler à la levée des freins périphériques

